



Leaders in Transition

**Senior Executive Programm
für ein neues Arbeits- und
Lebensmodell**

Programm in 4 Modulen

The logo consists of a butterfly in flight at the top left, a semi-circle of dots in the center, and a silhouette of a bird in flight at the bottom right. The text 'Leaders in Transition' is written in a bold, dark blue font, with 'Leaders in' on the top line and 'Transition' on the bottom line, positioned to the left of the semi-circle of dots.

Leaders in Transition

Inhalt

- Für wen ist dieses Programm?
- Karriere im Umbruch
- Herausforderungen und Chancen
- Erfahrungen und Erkenntnisse
- Angebot und Herangehensweise
- Die 4 Module Überblick und im Detail
- Dein Nutzen aus dem Programm.
- Zahlen, Daten, Fakten.
- Klärungsgespräch und Anmeldung

An wen richtet sich das Programm?

Das Programm richtet sich an Senior Executives, Manager, Führungskräfte, Projektmanager, Experten (m/w/d), im Alter von 40, 50 oder 60 Jahren, die sich beruflich neu orientieren wollen oder müssen.

Persönlichkeiten aus verschiedenen Rollen, Branchen, Hintergründen, Lebenssituationen.

Mit dem Wunsch den nächsten beruflichen Abschnitt zu gestalten.



Die Situation!



Du hast dein Leben erfolgreich gestaltet beruflich und privat.

Jetzt bist du an einer Stelle angekommen, an der du spürst, es muss sich etwas ändern, wenn du gesund, zufrieden und zukunftsfähig bleiben willst.

Das Unternehmen, die Rollen, die Anforderungen haben sich verändert. Dir ist die Freude an der Arbeit verlorengegangen und du spielst unter deinen Möglichkeiten.

Auch deine Werte, deine Prioritäten, deine Lebenssituation haben sich verändert. So wie die letzten Jahre soll es nicht weitergehen.

Es passt nicht mehr, es fehlen die Perspektiven.

Wie finde ich wieder frische Leistungs- und Lebensfreude?

Fragen über Fragen!



Gehen oder Bleiben?

- Wenn ich gehe, wohin?
- Welche Chancen und Risiken sind damit verbunden?
- Soll ich meine Sicherheit aufgeben?
- Was ist, wenn ich die falsche Entscheidung treffe?
- Wie kann ich den Übergang organisieren und finanzieren?
- Wie reagiert meine Familie und mein soziales Umfeld?
- Was passiert, wenn nichts passiert?

... und dann ist klar...

“

*„Ich stehe an einem Wendepunkt
in meinem Berufsleben.“*

“

*„Einfach abwarten ist keine
Lösung.“*

Unsere Erfahrungen und Erkenntnisse...

Wir müssen Karriere neu denken.

- Karriereplanung ist immer auch Lebensplanung.
- Das alte Modell Ausbildung – Arbeiten – Ausruhen hat keine Gültigkeit mehr.
- Erwerbstätigkeit, Ausbildung, Familienzeiten, Auszeiten, Berufe, Identitäten und Rollen wechseln sich kontinuierlich ab.
- Berufliche Transformationen finden darum immer häufiger statt.
- Berufliche Transformationen sind komplex. Sie dauern Monate und manchmal Jahre.
- Transformationen lassen sich nur begrenzt planen. Wege entstehen, indem man sie geht.
- Der Austausch in einer Peergroup ist hilfreich. Nur gemeinsam geht's.
- Selbstlernangebote oder Seminare sind gut. Jedoch die Umsetzung fehlt.

Karrieren passieren nicht einfach so, sie müssen geplant und organisiert werden.

Unsere Herangehensweise

- **Präsenzveranstaltungen** bieten einen intensiven Austausch. Neue Netzwerke entstehen.
- **Virtuelle Treffen** sind smart zu organisieren. Wir bleiben in Kontakt und im Thema.
- **Selbstlernprogramme** bieten die größtmögliche zeitliche Flexibilität.
- **1:1 Coaching** bietet den Raum für spezielle und persönliche Themen.
- **Alumni Netzwerk über** LinkedIn hilft dauerhaft im Austausch zu bleiben.
- **4 Module**, die aufeinander aufbauen, aber auch einzeln gebucht werden können bieten Flexibilität nachhaltig an dem Thema dranzubleiben

Leaders in Transition Programm

Klarheit, Struktur, Impulse, Mut und Motivation

- Wir reflektieren deine aktuelle Situation und die Entwicklungen in deinem Unternehmen, deiner Branche, in Wirtschaft und Gesellschaft.
- Wir erarbeiten deine Karriereoptionen und begleiten dich bei der Umsetzung.
- Wir geben dir Sicherheit für deinen Transformationsprozess
- Du erhältst Unterstützung durch Coaches, Karriereberater und eine Peergroup.
- Du erhältst Wissen, Impulse, Sicherheit für gute Entscheidungen.

Du bist dabei?

Erfahre mehr über
Inhalte, Ziele und
Nutzen der 4 Module



If you change
nothing,
nothing will
change.

Der Weg in ein neues Arbeits- und Lebensmodell



Leaders in Transition



Modul 1 Erkennen & Verstehen



Die Situation und den Prozess verstehen, Perspektiven entwickeln und prüfen, Klarheit gewinnen

Impulse für das nächste Kapitel deines Berufsweges.

Häufig schwirren verschieden Gedanken im Kopf – immer im Kreis und man kommt nicht voran.

In diesem Modul geht es darum die Gedankenschleifen zu stoppen. Wir gehen auf die Metaebene und prüfen was gerade im Job, im Unternehmen, in der Branche in Wirtschaft und Gesellschaft passiert.

Wir bieten Wissensvermittlung, Impulse, reflektierende Gespräche, Strukturierungsangebote und eine professionelle Moderation. Wir blicken auf einen typischen Transformationsprozess oder Career Change und checken Chancen und Risiken. Wir erkennen gemeinsam Muster und entwickeln Perspektiven.

Dein Nutzen

Nach diesem Modul hast du Klarheit gefunden, deinen Handlungsbedarf erkannt und bist bereit loszulassen und inspiriert, kraftvoll und motiviert Neues zu entdecken.

Ready to go

Modul 2 Entwerfen & Entscheiden



Prototypen bauen mit Design Thinking und Realitätscheck Jetzt wird es kreativ, gemeinsam geht es besser .

Nach der Entscheidung „Gehen oder bleiben“ folgt die Frage – wohin?

Bekannt ist in der Regel das “weg-von“ weniger das „hin-zu“.

Wir arbeiten mit einer Variante des Design Thinking, die auf das Thema Life- und Career-Designing angepasst ist. Hier hilft die Power der Peergroup. Nur gemeinsam geht’s.

Dein Nutzen

Nach diesem Modul weißt du, was du willst – du hast eine Vision von deinem neue Arbeits- und Lebensmodell.

Du hast ein Bild von deiner Zukunft im Kopf. Du kennst dein Reiseziel.

Modul 3 Planen & Organisieren



... und jetzt wird s konkret

Umsetzungsstrategien entwickeln, Milestones definieren, Mentale Einstimmung und Selbstführung, ins Handeln kommen

Erst planen, dann handeln. Aber nicht zu lange und zu detailliert. Den Schwung nutzen, positiv einstimmen.

Es geht darum den Zielmarkt und seine Anforderungen besser zu verstehen.

Wir besprechen z.B. konkrete Optionen. Gern auch andere.

- Wie werde ich Interimsmanager
- Wie mache ich mich als Berater:in selbständig?
- Wie komme ich in den Aufsichtsrat/Beirat?
- Wie steige ich in eine andere Branche ein?
- Wie engagiere ich mich in der Start-up Szene

Dein Nutzen

Nach diesem Modul hast du einen klaren Umsetzungsplan, du kennst deine Vermarktungsstrategie, du kennst die Spielregeln deines Zielmarktes und deine ersten Schritte

Der Reiseplan steht du springst auf den Zug

Modul 4 Dranbleiben und umsetzen



Den Prozess erfolgreich steuern – experimentieren, lernen, anpassen, dranbleiben

Auch kleine Schritte führen zum Erfolg.

Ausprobieren, lernen, anpassen, dranbleiben, flexibel sein.

In diesem Abschnitt findet persönliche Entwicklung statt.

Themenfelder:

Ressourcen-Management, mentale Stärke,
Selbstmanagement, Netzwerk nutzen, Selbstvermarktung,
Weiterbildung, Experimente wagen, Sichtbarkeit erzeugen

Besonders hilfreich ist hier die Peergroup und das LiT
Netzwerk.

Dein Nutzen

In diesem Modul bekommst du vielfältige Unterstützung in der Umsetzung. Du hast Weggefährten, die dich ermutigen und dir Feedback geben und mit Rat und Tat zur Seite stehen. So bereiten sich Sportler auf einen wichtigen Wettkampf vor.

Der Weg ist das Ziel.

Einzelcoachings pro Modul

- Du bekommst im Rahmen des Programms zwei individuelle remote Einzelcoachings von jeweils einer Stunde.
- In diesen Einzelcoachings geht es nur um dich. Du hast Gelegenheit, deine Themen mit persönlichen und privaten Aspekten zu vertiefen.
- Du kannst offen über Sorgen, Ängste, Wünsche und Vorstellungen sprechen, die du in der großen Runde vielleicht nicht teilen möchtest.

What's in for me?

- Du steuerst aktiv deine Karriere, bevor es andere tun.
- Du bekommst Impulse, Ideen und Feedback!
- Du erhältst aktuelle Methoden und Struktur!
- Du bekommst Orientierung und Klarheit!
- Du triffst die besseren Entscheidungen!
- Du hast Zugriff auf erfahrenen Coaches, Karriereberater, eine Peergroup und ein Experten-Netzwerk!
- Du bekommst Handwerkszeug, dass du auch später nochmal einsetzen kannst.



What's in for me?

- Du hast neue Netzwerke aufgebaut.
- Du hast deine Arbeitsmarktfähigkeit erhalten und deine Zukunft gestaltet.
- Deine finanzielle Sicherheit bleibt erhalten
- Du hast ein neues Arbeits- und Lebensmodell, in dem du neue Leistungs- und Lebensfreude spürst.



Die Moderatoren und Coaches



Thomas Landwehr

Business Coach,
Karriereberater

Karriere, Führung,
Persönlichkeitsentwicklung

- Erfolgreiche Managementkarriere in den Branchen Energie, Textil, Foto und Beratung
- Begleitung der Karriereentwicklung von ca. 500 Managern
- Leitung zahlreicher Trainings, Coachings und Moderationen
- Seit 1998 tätig für namhafte internationale Unternehmensberatungen,
- Seit 2009 selbständig mit „Das Karrieresystem“.
- Buchautor: „Karriere im Umbruch, Strategie für Manager in der digitalen Arbeitswelt“, Carl Hanser Verlag, 1. Aufl. 2018.
- Zertifizierungen in den Bereichen positive Psychologie, Systemtheorie, NLP und Transaktionsanalyse.
- Studium der Betriebswirtschaftslehre in Hamburg.
- Wohnhaft im Süden von Hamburg und in Irland, zwei Söhne.



Anke Elzenheimer

Business Coachin,
Kommunikations-
beraterin

Strategische
Kommunikation,
Persönlichkeits-
entwicklung

- Expertin für strategische Kommunikation – fokussiert, klar, zielgerichtet, problemlösungsorientiert.
- Leitende Führungsposition in internationalen Agenturnetzwerken und Betreuung von multinationalen Blue Chip Brands u.a. im FMCG-Bereich, Mobility, Banken, Versicherungen.
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Kommunikations- und Time-to-Market-Strategien.
- Definition und Platzierung von Markenbotschaften.
- Persönlichkeitsentwicklung, Mitarbeiterführung und Motivation.
- Studium zur Kommunikationswirtin in Frankfurt.
- Wohnhaft im Norden von Hamburg, eine Tochter.



Start der Module Leaders in Transition

Präsenstage in Hamburg, Freitags von 10 bis 19 h



- Debriefing Webinar
1,5 Stunden nach
jedem Modul nach
Vereinbarung

- Anreise und
Unterkunft in
Eigenregie. Tipps für
Hotelbuchung geben
wir gern

- Einzelcoachings per
Zoom nach
Vereinbarung

- Seminarverpflegung
inklusive



Zahlen, Daten, Fakten.

Start je Modul mit Präsenzterminen in Hamburg

Modul 1 Freitag, 1. März 2024, 10:00 bis 19:00

Modul 3 Freitag, 31. Mai 2024 10:00 bis 19:00

Modul 2 Freitag, 5. April 2024, 10:00 bis 19:00

Modul 4 Freitag, 28. Juni 2024 10:00 bis 19:00

Nach jedem Modul findet ein Ergänzungs- und Vertiefungstreffen via Zoom statt. Termine nach Absprache der Gruppe

Jedem Teilnehmer stehen 2 Stunden Einzelcoaching zu. Termine nach Absprache

Zugang zu einem **Cloudordner** mit zahlreichen Dokumenten, Checklisten, Literaturhinweisen und Übungen.

Zugang zu einer geschlossenen LinkedIn Gruppe

Die Teilnehmendenzahl ist auf **6-12 Personen** begrenzt.

Seminarort wird noch bekannt gegeben

Deine Investition in eine erfolgreiche Zukunft



Einzelpreis je Modul

1250,00 € (inkl. MwSt.)

Der Preis für alle 4 Module

4750,00 € (inkl. MwSt.)

- ➔ Anreise- und Übernachtung sind selbst zu organisieren
- ➔ Seminarverpflegung ist inklusiv
- ➔ Gemeinsamer Lunch mit Selbstzahlung

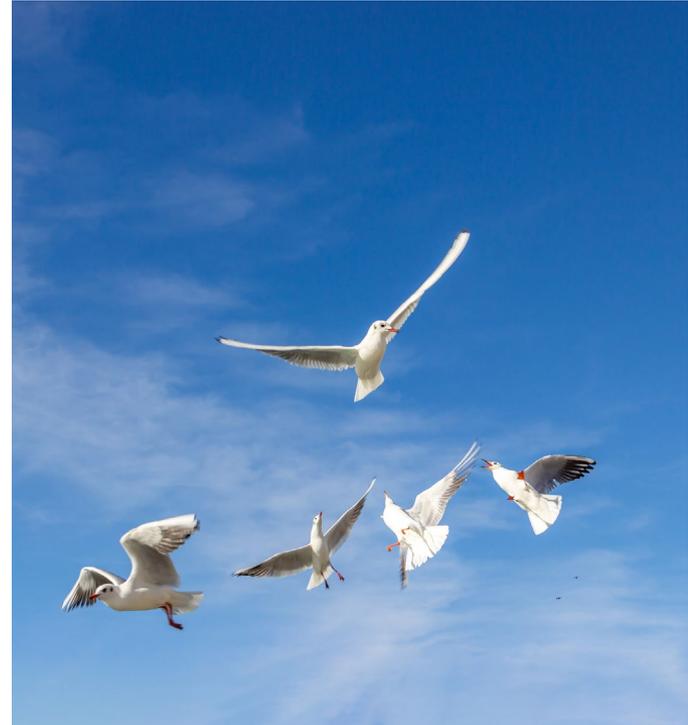
Bei der
Buchung aller
4 Module gibt
es einen
Rabatt von
10%

Der nächste Schritt: Ein Klärungsgespräch.



Wir führen ein kostenloses Vorgespräch über Zoom, und finden gemeinsam raus, ob es passt:

- ✓ Gegenseitige Erwartungen.
- ✓ Offenheit und Bereitschaft persönliche Anliegen einzubringen, sich selbst zu reflektieren und Erfahrungen und Wissen zu teilen.
- ✓ Ernsthaftigkeit des Anliegens.
- ✓ Vertrauen und Vertraulichkeit
- ✓ Klärung individueller Fragen zum Programm und Inhalten.
- ✓ Ziel ist es eine abgestimmte Peergroup.



Du hast Interesse? Mach den ersten Schritt!



Ich freue mich von dir zu hören:



Thomas Landwehr
landwehr@daskarrieresystem.de
Mobil 0179 1403212

oder direkt Termin buchen über die Website:

<https://daskarrieresystem.de/leaders-in-transition>

Ich freue mich von dir zu hören:



Anke Elzenheimer
elzenheimer@daskarrieresystem.de
Mobil 0173 66 67 67 0

oder direkt Termin buchen über die Website:

<https://daskarrieresystem.de/leaders-in-transition>