



Transformation in eine neue Arbeitswelt

Sie wissen, dass in Ihrem Unternehmen umfassende Umstrukturierungen anstehen. Diese beziehen sich nicht nur auf die Organisationsstruktur, sondern auch und gerade auf die Unternehmenskultur. Die digitale Transformation macht es erforderlich, Lernen, Arbeiten und Führen neu zu denken und zu leben. Zielsetzung ist es, so viele Beschäftigte wie möglich mitzunehmen auf die Reise aus „Analogistan“ nach „Digitalien“ – auf die Reise in die Zukunft. Möglicherweise geht aber auch ein Arbeitsplatzabbau damit einher. Was sich aber auf jeden Fall ändert, sind die Anforderungen an die Kompetenzen und das Mindset der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Nicht alle Mitarbeiter bringen für diesen Prozess die notwendige Veränderungsbereitschaft und Veränderungsfähigkeit mit. Lassen Sie Ihre Mitarbeiter in dieser Situation nicht allein oder geben Sie Ihnen Unterstützung durch einen externen Karriereberater und Coach!

Machen Sie Ihre Mitarbeiter fit für die Zukunft. Bieten Sie eine Plattform zur Reflektion über Perspektivengespräche im Einzelgespräch oder in der Gruppe

Karriere neu denken: Strategien in einer digitalen Arbeitswelt

Zielsetzung ist es, bei Ihren Mitarbeitern Aufbruch oder zumindest Veränderungsbereitschaft zu erzeugen. Es geht darum, dass jeder einzelne seine Strategie entwickeln muss, mit der er seine berufliche Zukunft erfolgreich gestalten möchte. Diese kann innerhalb des Unternehmens liegen, kann sich aber auch nach außen richten. Im Grund genommen geht es um einen Klärungsprozess für jeden Mitarbeiter und auch das Unternehmen. Im Raum steht die Frage: Haben wir eine gemeinsame Zukunft – und wenn ja, unter welchen Rahmenbedingungen?

Hierfür biete ich drei Formate an:

- **Impulsvortrag:** *Change before you have to*
- **Eintägiger Workshop**
Karriere im Umbruch – Strategien für Manager in einer digitalen Arbeitswelt
- **Individuelle Einzelgespräche mit mir als Karriereberater / Coach.**

Welches dieser Instrumente oder welche Kombination für Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter passt, klären wir gern in einem persönlichen Gespräch.