



Outplacement-/ Newplacement-Programme

Newplacement / Outplacement ist weitestgehend inhaltlich deckungsgleich mit der Karriereberatung. Allerdings gibt es zwei relevante Unterschiede zur strategischen Karriereberatung, die ja eher eine proaktive Maßnahme darstellt.

Es wird eine Trennung vom alten Arbeitgeber verhandelt. Daher geht es konkret darum, eine neue berufliche Aufgabe zu finden, in der Regel wieder eine Anstellung. Es gibt also akuten Handlungsbedarf.

Die Kosten für eine Outplacement-Beratung werden vom Unternehmen im Rahmen einer Aufhebungsvereinbarung übernommen.

Meine Angebote an Manager und Unternehmen

Individuell zugeschnittene Programme nach Bedarf und Situation. Sie variieren nach Laufzeit (3 bis 12 Monate) und Umfang der begleitenden Services.

Gern unterstütze ich Sie auch dabei das für Sie passende Programm zu finden und zu verhandeln.

Vorteile für Sie als Manager

- Verkürzt die Zeit der Stellensuche und ist häufig mit einer positiven Karriereentwicklung verbunden.
- Potenziell bessere Konditionen.
- Klarheit, Effizienz, Wissensvermittlung durch einen Experten und Coach bietet eine deutlich höhere Sicherheit.
- Zugriff auf tragfähige Netzwerke und Infrastruktur.
- Entwicklung einer langfristigen beruflichen Perspektive.
- Feedback zur eigenen Persönlichkeit und den Marktchancen.
- Besserer „Marktauftritt“ und damit höhere Chancen im Arbeitsmarkt.
- Deutliche steuerliche Vorteile.



Vorteile für das Unternehmen

- Outplacement reduziert die Kosten.
Es verkürzt die Restlaufzeit von Anstellungsverträgen, vermeidet Blockaden im Unternehmen, sowie kostspielige Rechtsstreitigkeiten.
- Outplacement entlastet
Es entschärft Konfliktsituationen und erhält das gute Betriebsklima. Sie sparen Zeit und Geld.
- Outplacement unterstreicht die soziale Verantwortung
Unternehmen erzielen internen und externen Imagegewinn, was sich positiv auf die Themen Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität auswirkt.